

PLANO DE TRABALHO DO CANDIDATO
À DIREÇÃO DE ESCOLA PÚBLICA DO MUNICÍPIO DE ARAGUAÍNA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Nome:

CANDIDATO A GESTOR



1. APRESENTAÇÃO PESSOAL: Sua Voz, Sua História

Este é o seu espaço para nos contar quem você é, sua trajetória e suas aspirações. Queremos conhecer a pessoa e o profissional por trás do currículo.

Elabore um texto descritivo, em primeira pessoa, como se estivesse conversando conosco. Nele, você poderá abordar os seguintes pontos:

- **Sua Experiência Profissional e Acadêmica:**

- * Fale sobre sua ****trajetória na docência****: há quanto tempo atua, quais níveis ou disciplinas lecionou, e os principais marcos dessa jornada.

- * Apresente sua ****formação acadêmica****: graduações, pós-graduações (especializações, mestrado, doutorado) e como elas moldaram sua visão pedagógica.

- * Destaque ****cursos de Formação Continuada**** relevantes e sua participação em ****Conselhos**** (escolares, de classe etc.), mostrando seu engajamento e atualização constante.

- **Seus Anseios de Liderança e Objetivos Profissionais:**

- Descreva sua visão sobre a **liderança escolar**: o que a inspira, quais os pilares de uma gestão eficaz em sua opinião, e como você se vê atuando nesse papel.
- Exponha seus **objetivos profissionais** a curto e longo prazo e o que o motivou a se inscrever especificamente nesta seleção. Queremos entender sua paixão pela educação e pela liderança.

- **Dicas para sua Apresentação:**

- Seja autêntico e direto.
- Conecte suas experiências passadas com seus objetivos futuros.
- Este é um convite para você ir além dos tópicos do currículo, demonstrando sua personalidade e paixão pela educação.

Estamos ansiosos para conhecer você!

(1 lauda)

2. INTRODUÇÃO

- **Sua Visão para o Futuro da Educação e da Gestão Escolar**

Nesta seção, convidamos você a compartilhar sua perspectiva aprofundada sobre o cenário educacional e a apresentar as bases de sua proposta de gestão para os próximos quatro anos. É o momento de demonstrar sua capacidade de reflexão estratégica e seu planejamento para a excelência educacional.

- **A Importância da Educação e o Papel da Gestão Escolar:**

- Inicie discorrendo sobre a relevância intrínseca da Educação em nossa sociedade contemporânea. Quais são os principais desafios e oportunidades que você identifica no contexto educacional atual? Como a escola, enquanto instituição vital, se posiciona para atender às demandas do século XXI?
- Em seguida, aprofunde-se na Gestão Escolar, destacando seu papel transformador. Aborde como uma gestão eficaz pode impulsionar o desenvolvimento pedagógico, aprimorar o ambiente de aprendizagem, engajar a comunidade escolar (estudantes, pais, professores, funcionários) e promover a inovação.

- **Seu Plano de Trabalho para o Quadriênio 2025/2028:**

- Apresente de forma clara, coesa e objetiva o seu Plano de Trabalho para o quadriênio 2025/2028. Este plano deve ser um resumo estratégico das suas intenções e propostas para a instituição, refletindo a visão discutida no ponto anterior.

- **Objetivos Gerais e Específicos:**

O que você pretende alcançar em diferentes áreas (pedagógica, administrativa, de relacionamento com a comunidade etc.).

* **Áreas de Foco:**** Quais aspectos da gestão serão prioritários em sua atuação e por quê.

* **Propostas de Inovação:**** Ideias ou projetos que você gostaria de introduzir para modernizar ou otimizar processos e práticas.

* **Resultados Esperados:**** Como você medirá o sucesso e o impacto de suas propostas na comunidade escolar.

(1 lauda)



3. AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS

Um plano de trabalho é um documento que representa e especifica as metas, objetivos e táticas de um programa ou projeto, bem como suas tarefas, atividades principais, cronograma, sequenciamento e quem será o responsável. Ele estabelece objetivos demonstráveis com objetivos mensuráveis que são possíveis de serem transformados em ações concretas.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO	OBJETIVO	PLANO DE AÇÃO
GESTÃO ADMINISTRATIVA	Liste aqui, de forma direta e concisa, os principais objetivos que você pretende alcançar na gestão administrativa. Pense no "o quê" você deseja otimizar, melhorar ou inovar.	Para cada objetivo listado, detalhe como você irá atingi-lo. Apresente o "como" em termos de passos práticos, estratégias e iniciativas específicas.
MELHORIA DOS INDICES EDUCACIONAIS	Nesta seção, apresente suas propostas para aprimorar o desempenho educacional da escola. Liste aqui, de forma direta, o resultado que você busca em relação aos índices educacionais. • Exemplos: ○ "Elevar as médias de desempenho em Português e Matemática." ○ "Reduzir a taxa de evasão escolar." ○ "Aumentar o índice de aprovação nas avaliações externas."	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo, indicando as principais estratégias e ações. • Exemplo: Objetivo: Elevar as médias de desempenho em português e Matemática. Plano de Ação: 1. Implementar programas de reforço escolar direcionado. 2. Realizar capacitação contínua de professores em metodologias ativas. 3. Utilizar diagnósticos periódicos para acompanhamento individualizado dos alunos.
CORPO DOCENTE	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação ao corpo docente.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.



DISCIPLINA/COMPORTAMENTOS	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação à disciplina e aos comportamentos na comunidade escolar.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação às instalações e equipamentos escolares.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
RELAÇÃO COM A COMUNIDADE	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação à interação da escola com pais, responsáveis e a comunidade em geral.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
EDUCAÇÃO AMBIENTAL (SUSTENTABILIDADE)	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação à educação ambiental e sustentabilidade na comunidade escolar.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
EDUCAÇÃO EM TEMPO INTEGRAL	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação à educação em tempo integral na escola.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
EDUCAÇÃO PARA A EQUIDADE RACIAL / TRANSTORNOS	Nesta seção, você apresentará suas propostas para garantir um ambiente escolar que promova a equidade para todos os alunos, independentemente de sua etnia, condição ou necessidade especial, assegurando a inclusão plena.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.
ÓRGÃOS COLEGIADOS	Liste aqui, de forma direta , o resultado que você busca em relação aos órgãos colegiados.	Para cada objetivo listado, detalhe como você pretende alcançá-lo , indicando as principais estratégias e ações.



4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta seção marca o fechamento do seu plano, não sendo dividida em "Objetivo" e "Plano de Ação" operacionalmente.

Seu propósito é consolidar a mensagem, reforçar a visão geral e deixar uma impressão final sobre a importância das propostas.

Você deve incluir:

Uma breve recapitulação dos principais pilares abordados.

- A reafirmação da sua visão para a escola ou projeto.
- O impacto positivo esperado da implementação das ações.
- Um tom de conclusão, transmitindo otimismo e compromisso com a execução. É o momento de sintetizar o propósito e o futuro que se deseja construir com todas as estratégias apresentadas.